

西北农林科技大学硕士研究生招生考试

《公共管理学》（科目代码：823）考试大纲

I. 考查目标

要求考生能够掌握公共管理学基础理论及其相关专业素质和基本能力。具体包括：

- 1.掌握公共管理学学科发展历史、基本理论、主要概念等；
- 2.掌握公共管理学学术前沿、实践发展和治理创新，知晓当代公共管理实践的热点和焦点问题。
- 3.考察考生综合运用相关理论和方法分析与解决中国公共管理实际问题的能力。

II. 考试形式和试卷结构

一、试卷满分及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟。

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

三、试卷题型结构

- 1.名词解释。
- 2.简答题。
- 3.论述题。

4.案例分析题。

III. 考查内容

一、导论

主要涉及：公共管理学概述、公共管理学研究对象、公共管理学的研究路径和方法。

1. 公共管理及其相关概念；
2. 公共管理学的兴起与研究对象；
3. 公共管理学的研究途径；
4. 公共管理学的研究方法。

二、公共管理的理论发展

主要涉及：公共行政理论的演进、现代公共管理理论的发展等。

1. 公共行政理论的初创；
2. 公共行政理论的建构；
3. 公共行政理论的转型；
4. 公共选择理论；
5. 新公共管理理论与新公共服务理论；
6. 公共治理理论。

三、公共组织

主要涉及：公共组织的性质与结构、非营利组织、事业单位、公共组织的变革。

1. 公共组织的性质、特点与基本类型；
2. 公共组织的结构与类型；

3. 非营利组织的分类与特征；
4. 事业单位及其管理体制的形成、存在问题与改革；
5. 科层制组织的特征与面临的困境；
6. 公共组织变革的目标、内容与趋势。

四、公共领导

主要涉及：公共领导概述、公共领导体制、公共领导方法、公共领导能力等。

1. 公共领导的含义与特点；
2. 西方领导理论的演进与新发展；
3. 领导体制的含义、内容与类型；
4. 领导方法的含义、特征与内容；
5. 领导能力的含义、主要内容与方式。

五、公共政策

主要涉及：公共政策概述、公共政策过程、公共政策分析、公共政策发展。

1. 公共政策的性质和范畴；
2. 公共政策的过程；
3. 公共政策分析的含义、内容及方法；
4. 公共政策的风险评估与管控；
5. 公共政策执行、公共政策创新。

六、公共人力资源管理

主要涉及：人力资源管理的基本理论、公共人力资源管理的主要

内容、公共人力资源管理制度等。

1. 人力资源与公共人力资源管理的含义与特点；
2. 公共人力资源管理的具体内容；
3. 公务员制度；
4. 公共人力资源管理的变革。

七、公共预算管理

主要涉及：公共预算概述、地方政府的预算管理。

1. 公共预算的含义、功能及要素；
2. 公共预算的编制与执行；
3. 政府决算；
4. 预算的审查和监督。

八、基层治理现代化

主要涉及：地方政府概述、基层与地方治理、国家善治能力等。

1. 地方政府的含义和演变；
2. 地方政府的职能分析；
3. 基层与地方治理创新；
4. 基层治理现代化及善治能力。

九、公共危机管理

主要涉及：公共危机管理概述、公共危机管理机制、公共危机管理法治等。

1. 突发事件与公共危机的关系；
2. 公共危机管理的组织结构、体制与职能；

3. 公共危机管理过程与媒体应对；
4. 公共危机管理机制；
5. 公共危机管理中行政紧急权力的法律规则。

十、公共管理技术

主要涉及：传统行政方法、当代公共管理新方法、战略管理。

1. 传统行政方法；
2. 当代公共管理新技术；
3. 战略管理。

十一、公共管理规范

主要涉及：公共管理伦理、公共管理法律、公共管理监督等。

1. 公共管理伦理在规范公共管理中的作用、形式及途径；
2. 公共管理的法律途径其价值；
3. 公共管理监督体系及其完善。

十二、公共部门绩效评估

主要涉及：公共部门绩效评估概述；公共部门绩效评估指标体系的构建；公共部门绩效评估的程序；公共部门绩效评估的发展与完善。

1. 公共部门绩效评估的含义和特点；
2. 公共部门绩效评估指标体系的构建；
3. 公共部门绩效评估的程序；
4. 公共部门绩效评估的发展趋势；
5. 当代中国公共部门绩效评估存在的问题与推进途径。

十三、公共部门改革

主要涉及：公共部门改革概述、西方国家公共部门改革、当代中国行政体制改革。

1. 公共部门改革的含义；
2. 当代西方国家公共部门改革的内容、特点及评价；
3. 我国行政体制改革的发展历程、内容及发展趋势。

IV. 主要参考书目

1. 《公共管理学（第二版）》陈振明，中国人民大学出版社，2017 年版；
2. 《地方政府与政治（第二版）》编写组，高等教育出版社，2022 年版。